

THE

Gökçe

Fine PRINT

Mart 2021

89

DİJİTAL BANKACILIK GELİYOR!



Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan Kripto Para Açıklaması
Her Zaman Gündemde: Kişisel Verilerin Korunması Kanunu

DİJİTAL BANKACILIK GELİYOR!

Hazine ve Maliye Bakanlığı (**Bakanlık**), 12 Mart 2021'de yayımladığı Ekonomi Reform Paketi'nde dijital bankacılık lisanslamalarına imkân sağlanacağını duyurdu. 23.03.2021'de bu doğrultuda yayımlanan Ekonomi Reformları Eylem Planı'nda (**Eylem Planı**) da Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun (**BDDK**) dijital paranın ekonomik, teknolojik ve hukuki alt yapısını oluşturmakla görevlendirildiği, 31.12.2021'ye kadar da bu konuda düzenlemelerin yapılmasının planlandığı anlaşılıyor.

Dijital bankacılık kısaca, şubesiz olarak sadece dijital ortamda hizmet sunulan bankacılık faaliyetidir. Her ne kadar ülkemizde yeni bir gelişme olsa da dünyanın birçok yerinde dijital bankacılık uygulamada kendine yer buluyor. Özellikle son yıllarda büyük gelişme gösteren dijital bankacılık sektörünün en değerli 10 dijital bankasının toplam değeri Ağustos 2020 itibarıyla 36 milyar 950 milyon USD'ye ulaştı.

Böylelikle, Bankacılık Kanunu'nda ve ikincil düzenlemelerinde önemli değişiklikler yapılması bekleniyor. Türkiye'de bu uygulamanın başlaması ardından girişimci ve yatırımcıların da büyük ilgi göstermesi ve dijital bankacılık lisansı almak için başvuruda bulunmaları bekleniyor. Özellikle yerli *fintech* girişimleri için önem arz eden bu gelişme sonrası piyasa aktörlerinin nasıl hareket edeceği merak konusu.

Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan Kripto Para Açıklaması

Hazine ve Maliye Bakanlığı, 1 Mart 2021'de kripto paralara ilişkin bir basın açıklaması yaptı. Açıklamada; kripto paralara ilişkin dünya genelinde oluşan kaygıların Bakanlık tarafından da paylaşıldığı, konuya ilişkin gelişmelerin ve Türkiye'deki durumun yakından takip edildiği belirtildi. Bakanlığın, Merkez Bankası, BDDK, Sermaye Piyasası Kurulu (**SPK**) ve ilgili diğer kurumlar ile iş birliği halinde çalışmalar yürüttüğü ifade edildi.

Bakanlığın bu açıklamasının ardından Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan tarafından da, bu kapsamda bir yol haritası oluşturulduğu açıklandı. Dijital paralara ilişkin (i) teknolojik altyapı, (ii) hukuki altyapı, (iii) mali altyapı çalışmaları yapılacağı belirtildi. Bu açıklamada özellikle Türk Lirası karşılığı olacak bir dijital paraya ilişkin çalışma yapıldığının, kripto paralara ilişkin ise çok ciddi kaygıların olduğunu ifade edilmesi Bakanlığın kripto paralara yaklaşımını gözler önüne seriyor.

Türkiye'de kripto paralara özgü halihazırda yürürlükte bir mevzuat bulunmuyor. Fakat dünya genelinde kripto para kullanımı ve uygulama alanları da her geçen gün artıyor. Özellikle Türkiye, kripto para kullanımının en yüksek olduğu, kripto paralara ilginin en fazla olduğu ülkelerden biri. 23.03.2021'de yayımlanan Eylem Planı'nda da Merkez Bankası'nın dijital paranın ekonomik, teknolojik ve hukuki alt yapısını oluşturmakla görevlendirildiğini, 31.12.2021'ye kadar da bu konuda düzenlemelerin yapılmasının planlandığı anlaşılıyor.

Bu gelişmeler, kripto paraların devlet tarafından yakından takip edildiğini gösteriyor. Ancak aynı zamanda, kripto paralara ilişkin olumsuz bir perspektifin oluşmaya başladığını ve devlet tarafından adem-i merkeziyetçi yapılı kripto paralar yerine devlet tarafından çıkarılacak dijital paraların kullanımının daha gündemde olduğunu görüyoruz.

Eylem Planı'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Daha fazla bilgi için, contact@gokce.av.tr adresinden iletişime geçebilirsiniz.

HER ZAMAN GÜNDEMDE: KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU

İnsan Hakları Eylem Planı Toplantısı'nda Cumhurbaşkanı Erdoğan, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) da değinildi. Konuşmasında özel hayatın gizliliğine vurgu yapan Erdoğan, KVKK'nın Avrupa Birliği standartları ile uyumlu hale getirilmesi için çalışmalarına devam edildiğini ifade etti. Kişisel Verileri Koruma Kurumu'nun etkinliğinin artırılacağı da gündemde yer alıyor. Ayrıca Kurul'un hükmettiği idari para cezalarına karşı idari yargıya başvuru imkânının da açılacağı ifade edildi.

23.03.2021 tarihli Eylem Planı'nda da konuya dair takvim açıklandı. AB Genel Veri Koruması Tüzüğü'nün (GDPR) yurt dışına veri aktarılmasına yönelik hükümleri esas alınarak Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda gerekli değişikliklerin yapılması için eylemin bitiş tarihi 31.03.2022 olarak belirlenmiş durumda. Gelişmeler sabırsızlıkla bekleniyor.

Verbis Kayıt Tarihi Yeniden Ertelendi!

Covid-19 virüs salgınından dolayı veri sorumluları, Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi'ne (Verbis) kayıt yükümlülüğünün yerine getirilmesinde zorluklar yaşıyordu. Bu zorlukları dikkate alarak Kişisel Verileri Koruma Kurulu (Kurul), Verbis kayıt yükümlülüğünün ertelenmesine karar vermiştir. 11.03.2021 tarih ve 2021/238 numaralı bu karar, 16.03.2021 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Kurul'un bu kararı uyarınca, Verbis'e kayıt yükümlülüğü bulunan tüm veri sorumlularının **31.12.2021** tarihine kadar VERBİS kaydını yapmaları gerekmektedir. Verbis'e kayıt yükümlülüğü olan veri sorularına ilişkin yeniden belirlenmiş sürelerin yer aldığı tablo aşağıdaki gibidir.

Veri Sorumluları	Verbis Son Kayıt
Yıllık çalışan sayısı 50'den çok veya yıllık mali bilanço toplamı 25 milyon TL'den çok olan gerçek ve tüzel kişi veri sorumluları ile yurt dışında yerleşik gerçek ve tüzel kişi veri sorumluları	31.12.2021
Yıllık çalışan sayısı 50'den az ve yıllık mali bilançosu 25 milyon TL'den az olup ana faaliyet konusu özel nitelikli kişisel veri işleme olan gerçek ve tüzel kişi veri sorumluları	31.12.2021
Kamu kurum ve kuruluşu veri sorumluları	31.12.2021

Duyuru metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Kişisel Verileri Koruma Kurulu Amazon'un Yurt Dışına Veri Aktarımına Onay Verdi

KVKK uyarınca, kişisel verilerin yurt dışına aktarılması için (i) ilgili kişinin açık rızası bulunmalı, ya da (ii) Kanun'da açık rızanın istisnai hallerinden birinin varlığı ve verinin aktarılacağı ülkede yeterli koruma bulunmalıdır. Yeterli koruma bulunmuyorsa Türkiye'deki ve ilgili ülkedeki veri sorumluları yeterli korumayı yazılı olarak taahhüt etmeli ve Kurul'un iznini almalıdır.

Kurul tarafından yeterli korumanın bulunduğu ülkeler henüz ilan edilmedi. Bu sebeple açık rızanın olmadığı hallerde izlenebilecek tek yöntem yazılı taahhütname ile Kurul'un iznini almak. Bu kapsamda Kurul, 9 Şubat 2021'de yayımladığı duyuru ile ilk kez TEB Arval Araç Filo Kiralama A.Ş.'nin yurt dışına veri aktarımına izin verdiğini ilan etmişti. Bu, Kurul'un KVKK yürürlüğe girdiğinden beri yurt dışına veri aktarımına ilk kez izin veriyordu.

Kurul'un bu açıklamasından sonra, yurt dışına aktarımlara ilişkin nasıl bir yol izleyeceği merak konusu olmuşken, Kurul 4 Mart 2021'de konuya dair bir diğer duyuru daha yayımladı. Bu duyuru ile Kurul, Amazon Turkey Perakende Hizmetleri Ltd. Şti. ve Amazon Turkey Yönetim Destek Hizmetleri Ltd. Şti. tarafından yapılan taahhütname başvurularını onaylayarak bu şirketlerin yurt dışına veri aktarımına da izin verdiğini açıkladı.

Duyurunun tam metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun Güncel Karar Özetleri

KVKK ve ikincil mevzuatı kapsamında Mart ayı içerisinde yayımlanan Kurul karar özetlerinden bazılarını aşağıda sizler için derledik.

İşverenin, işçisine ait kişisel verileri ve özel nitelikli kişisel verileri; aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmeden ve hukuka aykırı işlemesi hakkında karar özeti

Kurul'a iletilen şikâyet dilekçesinde şikâyet sahibi çalışan; çalıştığı veri sorumlusu şirketten KVKK kapsamında bilgi talebinde bulunduğunu ancak yeterli cevap alamadığını, kişisel verilerine kimlerin nasıl eriştiğine ve ne kadar süreyle saklandığına ilişkin bilgi verilmediğini, veri sorumlusu tarafından kendisine aydınlatma yapılmadığını ve geniş kapsamlı bir muvafakatnameyi onaylamak durumunda bırakıldığını belirtmiştir. Ayrıca şikâyetçi; şirket çalışanlarının parmak izinin, açık rıza alınmadan zorla alındığını ve paylaşım ve tedbirlere dair kendisine bilgi verilmediğini de ifade etmiştir.

Kurul kararında;

- KVKK m.10 ve Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ'de **(Tebliğ)** belirtilen, aydınlatma metninde yer alması gereken hususlara yer vererek,
- Şikâyetçinin belirttiği muvafakatnamenin aydınlatma ve açık rıza metni olarak düzenlendiği, ancak Tebliğ m.5/1-f uyarınca veri sorumlusunun aydınlatma ve açık rıza alma işlemlerinin ayrı ayrı yerine getirilmesi gerektiğini ve şekli olarak aydınlatmanın usulüne uygun yapılmadığı,
- Metnin içerik olarak da aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirdiğinden söz edilmeyeceğini, zira işlenen kişisel veri kategorileri sayıldıktan sonra "sayılan kişisel veriler dahil olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmaksızın" ifadesine yer verildiği ve hangi kişisel verilerin işleneceğinin (kategorik olarak) muğlak bırakıldığı, işleme amaçları da art arda sıralanmak suretiyle veri kategorilerin amaçlarına dair bir açıklamaya yer verilmediği, metinde "uygun gördüğü diğer üçüncü kişilere ve/veya yurt dışında paylaşılabilirliği" ifadesinin yer aldığı ve bu kapsamda kimlere aktarım yapılacağı muğlak bir şekilde veri sorumlusuna bırakıldığı,
- İşverenin çalışanına açık rıza göstermeme imkanını etkin bir şekilde sunmadığı durumda alınan rızanın geçerlilik taşımayacağı ve olaydaki özel nitelikli veri işleminin ölçülü olmadığı

değerlendirmelerinden yola çıkarak veri sorumlusuna, **(i)** aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmemesi sebebiyle 50.000 TL ve **(ii)** uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli teknik ve idari tedbirleri almaması sebebiyle 200.000 TL tutarında idari para cezası uygulanmasına karar vermiştir.

Kararın tam metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Hakkında hüküm verildiği suçtan dolayı cezası infaz edilen ilgili kişiye ait haberin yayımlandığı gazetenin internet sitesinden kaldırılması talebi hakkında karar özeti

İlgili kişi; veri sorumlusu gazetenin internet sitesinde hüküm giydiği suça ilişkin bilgilerin yer aldığını ve haberin 2009 yılına ait olduğunu, habere hala erişim olmasının kendisini olumsuz etkilediğini, veri sorumlusuna başvurduğunu ancak reddedildiğinden bahisle veri sorumlusu hakkında idari para cezası uygulanmasını ve veri işleme faaliyetinin durdurulmasını talep etmiştir.

Kurul kararında; ifade özgürlüğü ve basın özgürlüğüne ilişkin detaylı açıklamalarda bulunmuş, her ne kadar haber 2009 yılına ait olsa da yayımlandığı tarih itibariyle güncel olması ve kamuoyunu ilgilendiren bir konu olması sebebiyle KVKK'da düzenlenen istisna hallerden biri olduğuna sonucuna varılmıştır. Kurul böylece, KVKK kapsamında yapılacak bir işlem bulunmadığına hükmetmiştir.

Kararın tam metnine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

“Uzaktan” Ama “Güvenli” Mi?

Son yıllarda teknolojinin beklenenden de hızlı gelişmesiyle birlikte çalışanlar iş yeri dışından da işlerini kolayca sürdürebilmeye başladı. Geçtiğimiz yıl ise pandemi sebebiyle; birçok işletme uzaktan çalışma modeline geçti. Ülkemizde de birçok iş yerinde çalışanlar iş yerine gitmeden, evden veya iş yeri dışındaki herhangi bir yerden çalışmaya başladı.

Uzaktan çalışmanın, özellikle pandemi döneminde birçok avantajı bulunsa da güvenliğe ilişkin yeterli tedbirlerin alınmadığında işletmelerin karşılaşılabileceği problemler tahmin edilenden daha fazla. Bu da günümüzde dijital güvenlik, bilgi güvenliği ve veri güvenliğini işletmeler için uzun yıllar boyu daha odaklanılmış olan fiziksel güvenlikten neredeyse daha önemli hale getirdi.

Günümüz dünyasında işverenlerin ve çalışanların gerekli önlemleri alması kritik bir öneme sahip. Konuya hem işverenler hem çalışanlar açısından dikkatle yaklaşılmalı. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın 10 Mart 2021'de yayımladığı Uzaktan Çalışma Yönetmeliği (**Yönetmelik**) de aşağıda yer verilenlere benzer şekilde işverenlere ve çalışanlara çeşitli sorumluluklar yüklüyor. Yönetmelik'te işveren ve çalışanın bilgi güvenliği açısından nasıl hareket edeceğinin çerçevesi çizilerek konunun önemi vurgulanıyor.

Öncelikle işverenlerin, dijital güvenlik stratejisi ve uzaktan çalışma güvenlik prosedürleri oluşturması gerekiyor. Uzaktan çalışanların uyması gereken kurallar belirlenmeli; uzaktan hangi verilere erişilebileceği, erişim cihazlarının kontrolünün nasıl sağlanacağı, uzaktan bağlanma prosedürü ve benzeri konular açık kurallara bağlanmalıdır. İşletmelerin veri tabanlarına uzaktan erişim sağlandığında güvenlik zafiyetlerinin yaşanması da kaçınılmaz olacaktır. Bunu en aza indirmek için gerekli ağ güvenliği sağlanmalı ve yaşanabilecek siber saldırılara proaktif biçimde hazırlıklı olunmalıdır.

En az işverenler kadar çalışanlar da uzaktan çalışma sırasında her zamankinden daha dikkatli olmalı ve güvenliğe önem vermelidir. Çalışanlar, işverenin belirlediği kurallara ve prosedürlere uygun hareket etmeli, bilgi güvenliğini ihlal edebilecek hareketlerden kaçınmalıdır. Güvenli olmayan Wi-Fi ağlarına bağlanılmamalı, kullanılan cihazlar zararlı yazılımlara karşı korunmalıdır. Hesap ve cihazlarda kullanılan parolaların güçlendirilmesi, iş için kullanılan cihazların kişisel amaçlarla kullanılmaması gibi önlemler çalışanların kendilerinin alabileceği önlemlere örnek gösterilebilir.

Dikkat gerektiren konulardan bir diğeri ise kurumsal e-posta adreslerine gelen sahte ve zararlı içerikler. Birçok işyeri buna benzer saldırılara maruz kalmakta. Zararın önlenmesi içinse çalışanlar güvenli olduğundan emin olmadıkları e-postaları açmamalı, herhangi bir şüpheli durumda konunun uzmanlarından destek istemelidir.

Görüldüğü üzere çalışanlar ve işverenlerin, uzaktan çalışma modelleri uygulanmaya devam ettikçe eşit şekilde üzerlerine düşen yükümlülükleri yerine getirmesi gerekiyor.

Teori değil. Cevap.

Gökçe Avukatlık Ortaklığı

Editörler:



Prof. Dr. Ali Paslı
ali.pasli@gokce.av.tr



Dr. Mehmet Bedii Kaya
bedii.kaya@gokce.av.tr



Elif Aksöz
elif.aksoz@gokce.av.tr



Yağmur Yollu
yagmur.yollu@gokce.av.tr

Hakkımızda

Gökçe Avukatlık Ortaklığı birleşme ve devralma, iş ortaklığı, özel sermaye ve ortak girişim işlemleri, bankacılık ve finans, sermaye piyasaları, sigortacılık, teknoloji, medya, telekom ve internet, e-ticaret, veri koruma, fikri mülkiyet, regülasyon, ticari alacak takipleri, gayrimenkul ve ticari dava alanlarını içeren geniş bir yelpazede hukuki hizmetler sunan İstanbul'da bulunan bir hukuk bürosudur. Hukuki personel ve uzmanlığımız hakkında daha fazla bilgi için www.gokce.av.tr adresinden websitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Lütfen bizimle iletişime geçin

contact@gokce.av.tr

0 212 352 88 33

The Fine Print yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanıp yayınlanmakta olup hukuki tavsiye içermemekte ya da avukat-müvekkil ilişkisi oluşturmamaktadır. Daha fazla bilgi almak istiyorsanız lütfen Gökçe Avukatlık Ortaklığı ile irtibata geçiniz. The Fine Print'de yer alan hiçbir içerik Gökçe Avukatlık Ortaklığı'nın yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ya da uygun bir şekilde kaynak olarak gösterilmeksizin yayınlanamaz. İçeriğin doğruluğunu sağlamak için gereken tüm çaba gösterilmiş olmasına rağmen, Gökçe Avukatlık Ortaklığı içeriğin doğruluğunu garanti etmemektedir ve burada yer alan bilgilerdeki herhangi bir hata veya söz konusu bilgilere güvenilmiş olması dolayısıyla sorumlu tutulamaz. The Fine Print Gökçe Avukatlık Ortaklığı müvekkileri için hazırlanmıştır ve büronun müvekkileri dışındaki dolaşım olasılığı reklam olarak yorumlanamaz.