

Gökçe

The Resolution

Temmuz 2018

Sayı

08



**TAŞERON
SORUNUNA
YENİ ÇÖZÜM**

Tüm hakları saklıdır

TAŞERON SORUNUNA YENİ ÇÖZÜM

Taşeron işçileri kapsayan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname, 24 Aralık 2017’de Resmi Gazete’de yayınlanmıştı. Söz konusu düzenleme uyarınca kadrolara geçiş işlemleri ise Nisan ayında tamamlanmıştı. Peki, bu düzenleme taşeron işçi kavramını tamamen ortadan kaldırdı mı? Taşeron işçiler, koşulsuz bir biçimde kadrolara alındı mı?

Kamuda çalışan taşeron işçilerin, kendileri ile aynı işi yapan kamu işçilerinden farklı çalışma şartlarında iş görmelerinin sonucu olarak, yıllardır süregelen bir tartışma söz konusu idi. Çalışma saatlerinin uzunluğu, yetersiz iş sağlığı ve güvenliği önlemleri, izin, kıdem tazminatı ve sendika gibi temel sosyal haklar ile ilgili sıkıntılar, taşeron konusundaki tartışmaların odak noktasını oluşturmaktaydı. 696 sayılı KHK ise kamuda çalışanların faydalandığı birtakım haklardan faydalanamayan taşeron işçiler için, artan talepler üzerine yürürlüğe girmiştir.

696 sayılı KHK ile sadece “personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında” çalıştırılan taşeron işçilerin kadroya alınmasına imkân tanınmıştır. Buna göre karayolları, su ve kanalizasyon gibi anahtar teslimi ihale yoluyla kamudan iş alan şirketlerde çalışanlar, ihalesinde personel gideri yüzde 70’in altında olan işçiler ve mal, yapım, danışmanlık ihalelerinde çalıştırılan işçilerin kadroya alınması söz konusu değildir. Yerel yönetimlerde (belediyeler, il özel idareleri ve bağlı kuruluşlar) çalışanların ise koşulları yerine getirebilirlerse, belediye iktisadi teşekkülüne geçirileceği düzenlenmiştir.

Taşeron işçilerin kadroya alınması için birtakım şartlar getirilmiştir:

- Emekli olup çalışmaya devam eden işçiler ile emekliliğe hak kazanmış olup henüz emekliye ayrılmayan ve çalışmaya devam eden işçiler kadro kapsamı dışında bırakılmıştır.
- Kadroya başvuranların kendi idarelerince belirlenen usul ve esaslara göre yapılacak yazılı ve/veya sözlü mülakat ya da uygulamalı sınavda başarılı olmaları gerekmektedir.
- Taşeron işçilerin kadroya geçebilmeleri için, taşeron olarak çalıştırılmalarına ilişkin açmış oldukları davalardan ve icra takiplerinden feragat etmeleri gerekmektedir. Bunun yanında, taşeron işçilerin kadroya alınmış olmalarından kaynaklı olarak geçmişe dönük bir hak ve alacak talebinde bulunmayacaklarına ilişkin “sulh sözleşmesi” yapmaları da talep edilmektedir.



- KHK'nın 127'nci maddesiyle, işçi kadrosuna geçiş için, Devlet Memurları Kanunu ile devlet memurluğuna atanmak için aranan bazı şartlar, taşeron işçiler için de getirilmiştir.
- Fiili olarak memuriyete atanma için aranan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması koşulu, taşeron işçiler için de söz konusudur.

Önemle belirtmek gerekir ki çalışanlar, mevcut maaşları ile kadroya geçmektedirler. Herhangi bir maaş artışı yahut azalması söz konusu değildir. Dolayısıyla kadroya geçirilen işçiler, mevcut kadrolu işçilerin hak ve ücretlerinden yararlanamamaktadırlar. Yani, KHK kapsamında yapılan düzenleme ile, taşeron işçilerin kadrolu işçiler ile tam anlamıyla eşit tutulduğu söylenemez.

Tüm bunlara ek olarak 696 Sayılı KHK, OHAL döneminde yayımlandığı için Anayasa Mahkemesi'ne başvuru olanağı bulunmamaktadır. Kapsama girmeyen yahut kadrolu işçilerle eşit hak ve ücrete tabi tutulmayan işçiler, haklarını Anayasa Mahkemesi'nde arayamayacaklardır.



Söz konusu düzenleme ile kadrolara geçirilen yahut geçirilmeyen işçilerin sürecin tamamlanmasıyla birlikte mevcut durumları, taşeron sorununun gerçekten çözümlüp çözümediğinin cevabı olacaktır.

Teori değil. Cevap.

Gökçe Avukatlık Ortaklığı

Editörler:



Doç. Dr. Ali Paslı
ali.pasli@gokce.av.tr



Aslihan Kayhan
aslihan.kayhan@gokce.av.tr



Ece Özkan
ece.ozkan@gokce.av.tr



Mehmet Toplu Yıldız
mehmet.topluyildiz@gokce.av.tr

Hakkımızda

Gökçe Avukatlık Ortaklığı birleşme ve devralma, iş ortaklığı, özel sermaye ve ortak girişim işlemleri, bankacılık ve finans, sermaye piyasaları, sigortacılık, teknoloji, medya, telekom ve internet, e-ticaret, veri koruma, fikri mülkiyet, regülasyon, ticari alacak takipleri, gayrimenkul ve ticari dava alanlarını içeren geniş bir yelpazede hukuki hizmetler sunan İstanbul'da bulunan bir hukuk bürosudur. Hukuki personel ve uzmanlığımız hakkında daha fazla bilgi için www.gokce.av.tr adresinden web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Lütfen bizimle iletişime geçin contact@gokce.av.tr
0 212 352 88 33

The Resolution yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanıp yayınlanmakta olup hukuki tavsiye içermemekte ya da avukat-müvekkil ilişkisi oluşturmamaktadır. Daha fazla bilgi almak istiyorsanız lütfen Gökçe Avukatlık Ortaklığı ile irtibata geçiniz. The Resolution'da yer alan hiçbir içerik Gökçe Avukatlık Ortaklığı'nın yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ya da uygun bir şekilde kaynak olarak gösterilmeksizin yayınlanamaz. İçeriğin doğruluğunu sağlamak için gereken tüm çaba gösterilmiş olmasına rağmen, Gökçe Avukatlık Ortaklığı içeriğin doğruluğunu garanti etmemektedir ve burada yer alan bilgilerdeki herhangi bir hata veya söz konusu bilgilere güvenilmiş olması dolayısıyla sorumlu tutulamaz. The Resolution Gökçe Avukatlık Ortaklığı müvekkileri için hazırlanmıştır ve büronun müvekkilleri dışındaki dolaşım olasılığı reklamolarak yorumlanamaz.