

THE

Gökçe

Fine PRINT

Kasım 2017

62

Kişisel Verilerin Silinmesine İlişkin Yönetmelik Yayınımlandı



Siliniyor...



Öne çıkanlar

Elektronik Haberleşme Sektöründe
Tüketici Hakları
Yönetmeliği

İş Uyuşmazlıklarında
Arabuluculuğa Başvurma
Zorunluluğu

KİŞİSEL VERİLERİN SİLİNMESİ, YOK EDİLMESİ VEYA ANONİM HALE GETİRİLMESİ HAKKINDAKİ YÖNETMELİK RESMİ GAZETEDE YAYIMLANDI

Süre sınırlamaları, terimlere getirdiği tanımlar ve içerdiği düzenlemeler ile veri sorumluları açısından fazlasıyla önem taşıyan Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hale Getirilmesi Hakkındaki Yönetmelik (**Yönetmelik**) 28 Ekim 2017 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlandı. Yönetmelik, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (**Kanun**) kapsamında uygulanacak olup; **1 Ocak 2018** tarihinde yürürlüğe girecek.

Yönetmelik uyarınca Veri Sorumluları Sicili Yönetmeliği Taslağı’nda bahsi geçen ve veri sorumlularına düzenleme yükümlülüğü getirilen **kişisel veri işleme envanterine** de atıf yapılmıştır.

Yönetmelik kapsamında, kişisel veri işleme envanterine uygun olarak kişisel veri saklama ve imha politikası (**Politika**) hazırlanmalıdır. Politika;

- Kişisel veri saklama ve imha politikasının hazırlanma amacı,
- Kişisel veri saklama ve imha politikası ile düzenlenen kayıt ortamları,
- Kişisel veri saklama ve imha politikasında yer verilen hukuki ve teknik terimlerin tanımları,
- Kişisel verilerin saklanması ve imhasını gerektiren hukuki, teknik ya da diğer sebeplere ilişkin açıklamalar,
- Kişisel verilerin güvenli bir şekilde saklanması ile hukuka aykırı olarak işlenmesi ve erişilmesinin önlenmesi için alınmış teknik ve idari tedbirler,
- Kişisel verilerin hukuka uygun olarak imha edilmesi için alınmış teknik ve idari tedbirler,
- Kişisel verileri saklama ve imha süreçlerinde yer alanların unvanlarına, birimlerine ve görev tanımları,
- Saklama ve imha sürelerini gösteren tablo,
- Periyodik imha süreleri,
- Mevcut kişisel veri saklama ve imha politikasında güncelleme yapılmış ise söz konusu değişiklikleri içermelidir.

Bu kapsamda, Politika düzenlenmesi yükümlülüğü yanında veri sorumlularına, kişisel verilerin işlenmesi için aldığı tedbirleri belirleme, kişisel veri saklama ve imha süreçlerinde çalışan kişileri belirleme, kişisel verileri sınıflandırarak bu verileri saklama ve imha süreçleri ile ve periyodik imha süreçlerini belirleme yükümlülükleri de getirilmiştir. Politika hazırlaması yükümlülüğü bulunmayan veri sorumluların yükümlülükleri ise, Kişisel Verileri Koruma Kurulu’nca saptanacak kriterlere göre belirlenecektir.

Yönetmelik uyarınca, Kanun’da yer alan kişisel verilen işleme şartlarının tamamının ortadan kalkması halinde, kişisel verilerin veri sorumlusu tarafından resen veya ilgili kişinin talebi üzerine silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesi gerekmektedir. Bu işlemlerin gerçekleştirilmesiyle ilgili yapılan tüm işlemler ise kayıt altına alınmalı ve bu kayıtlar en az **üç yıl** süreyle saklanmalıdır. Veri sorumlusu ise, bu silme, yok etme veya anonim hale getirme işlemleriyle ilgili uyguladığı yöntemleri Politika ve prosedürlerinde açıklamakla yükümlü tutulmuştur.

Yönetmelik’te **kişisel verilerin silinmesi**, “ilgili kullanıcılar” için hiçbir şekilde erişilemez ve tekrar kullanılamaz hale getirilmesi olarak tanımlanmıştır. İlgili kullanıcı ise, verilerin teknik olarak depolanması, korunması ve yedeklenmesinden sorumlu olan kişi ya da birim hariç olmak üzere veri sorumlusu organizasyonu içerisinde yer alan kişiler olarak tanımlanmıştır.

Daha fazla bilgi için, contact@gokce.av.tr adresinden iletişime geçebilirsiniz.



Yine, kişisel verilerin **yok edilmesi** verilerin hiç kimse tarafından hiçbir şekilde erişilemez, geri getirilemez ve tekrar kullanılamaz hale getirilmesi, kişisel verilerin **anonim hale getirilmesi** ise bu verilerin başka verilerle eşleştirilse dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek hale getirilmesi olarak tanımlanmıştır.

Yönetmelik uyarınca veri sorumlusu, kişisel verileri silme, yok etme veya anonim hale getirme yükümlülüğünün ortaya çıkmasını takiben ilk periyodik imha işleminde, **kendine uygun olan işlemi** seçer ve gerçekleştirir. Periyodik imhaların zaman aralığı, veri sorumlusu tarafından Politika'da belirlenecek ve **en fazla altı ay** olabilecektir.

Kişisel verilerin işleme şartları tamamen ortadan kalkmışsa, veri sahibinin kişisel verilerinin silinmesi, yok edilmesi ve anonim hale getirilmesi işlemlerinden birini talep etmesi durumunda, veri sorumlusu bu talebi en geç **otuz gün** içinde sonuçlandırmalıdır. Kişisel verileri işleme şartlarının tamamı ortadan kalkmamışsa bu talep, gerekçeleri açıklanarak reddedilebilir ve ret cevabı ilgili kişiye en geç **otuz gün** içinde yazılı olarak ya da elektronik ortamda bildirilir.

ELEKTRONİK HABERLEŞME SEKTÖRÜNDE TÜKETİCİ HAKLARI YÖNETMELİĞİ YÜRÜRLÜĞE GİRDİ

Elektronik haberleşme sektöründe yaşanan gelişmelerle birlikte tüketicilerin korunması amacıyla Elektronik Haberleşme Sektörüne İlişkin Tüketici Hakları Yönetmeliği (Yönetmelik) 28/10/2017 yayımlanarak, birçok hükmüyle yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik, işletmecilere tarife ve kampanyalar hakkında bilgilendirme, fatura gönderme, abonelik sözleşmelerinin şekli ve yapılması ile ilgili yükümlülükler getirmektedir. Yönetmelik kapsamında işletmeci, yetkilendirme çerçevesinde elektronik haberleşme hizmeti sunan ve/veya elektronik haberleşme şebekesi sağlayan ve alt yapısını işleten şirketi ifade etmektedir.

Yönetmelik kapsamında, işletmeciler sundukları hizmetler arasında seçim yapılırken ve abonelik sözleşmesi kurulurken, tüketicilerin karar vermelerinde etkili olabilecek hususlar hakkında tüketicileri bilgilendirmekle yükümlü tutulmuştur. Ayrıca işletmecilerin dürüstlük kuralı gereğince bilgilendirmelerinin gerekli olduğu her durumda talep olmaksızın tüketiciye bu bilgilere kolayca ulaşılabilmesini sağlamaları gerekir.

Tüketicilerin Yönetmelik Kapsamında Hakları

Tüketicilere, Yönetmelik kapsamında belirli haklar tanınmıştır. Bunlar; benzer konumdaki tüketicilerin hizmetlere eşit şartlarda erişebilme ve ayırım gözetmeyen adil ücretlerle hizmetlerden yararlanma, elektronik haberleşme hizmetine abone olurken bu hizmeti sağlayan işletmeciyile sözleşme yapma, abonelerin kişisel verilerinin kamuya açık rehberlerde yer alıp almamasını talep etme, ayrıntılı fatura talep edebilme, tarifeler/kampanyalar konusunda açık, detaylı ve güncel bilgilere erişebilme, tarife, kampanya ve benzeri kapsamda sunulan tüm hizmetlerden basit bir yöntem ile vazgeçme, uluslararası standartlar ile Bilgi Teknolojileri ve İletişimi Kurumu'nun (**Kurum**) belirleyeceği standartlara uygun kalitede hizmetten yararlanma hakkının bulunması olarak sayılabilir.



Abonelik Sözleşmeleri İle İlgili Yenilikler

Düzenlemede en çok dikkat çeken kısım abonelik sözleşmeleri hakkında getirilen yeniliklerdir. Yönetmelik uyarınca artık elektronik haberleşme sektöründeki abonelik sözleşmeleri güvenli elektronik imza ile de akdedilebilecektir. Sözleşmenin kuruluşu ve uygulanması sürecine ilişkin tüm tedbirlerin alınmasına yönelik sorumluluk işletmecide olmak şartıyla Kurum tarafından belirlenecek usuller ile elektronik ortamda abonelik sözleşmesi yapılabilmesinin önü açılmıştır. Kurum'un resmi olmayan duyurusu dikkate alındığında, tablete/bilgisayara elektronik kalemle atılacak imzanın elle atılan imza ile elektronik ortamda sözleşme akdedilmesi kapsamında kabul edileceğine dair paralel bir düzenlemeyi yakın bir zamanda çıkaracağı anlaşılmaktadır.

İŞ UYUŞMAZLIKLARINDA DAVA ŞARTI OLARAK ARABULUCULUĞA BAŞVURMA ZORUNLULUĞU GETİRİLDİ

İş uyuşmazlıklarında dava şartı olarak arabuluculuğa ilişkin hükümler getiren İş Mahkemeleri Kanunu (**Kanun**) 25/10/2017 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak birçok hükmüyle yürürlüğe girmiştir. Kanun, iş mahkemelerinin kuruluş, görev, yetki ve yargılama usulleri ile dava şartı olarak arabuluculuğa ilişkin düzenlemeler getirmektedir.

İş ilişkisinden doğan uyuşmazlıkların, mahkeme dışında alternatif uyuşmazlık çözüm yolları ile çözülmesi ihtiyacı yıllardır bulunmaktadır. Kanun ile kabul edilen mahkemelerden önce arabulucuya başvurma zorunluluğunun, iş uyuşmazlıklarının kısa süre içinde ve daha az masrafla çözülmesine yardımcı olacağı hedeflenmektedir.

Dava Şartı Olarak Arabuluculuk

Kanun'un getirdiği en önemli yenilik, iş davalarında arabulucuya başvurma zorunluluğunun getirilmiş olmasıdır. Kanun kapsamında, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda, arabulucuya başvurulmuş olması dava şartıdır.

Örneğin; kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, kötü niyet tazminatı, sendikal tazminat, mobbing tazminatı, ücret, prim, ikramiye, fazla mesai ücreti, izin ücretleri ve benzeri işçilik alacaklarının söz konusu olması halinde artık öncelikle arabuluculuk yoluna başvurulması gerekmektedir. İş kazası veya meslek hastalığından kaynaklanan maddi ve manevi tazminat ile bunlarla ilgili tespit, itiraz ve rücu davaları kapsamında ise arabuluculuğa başvurma zorunluluğu söz konusu değildir.

Arabuluculuk görüşmeleri sonunda tarafların anlaşmaya varmaları halinde, üzerinde anlaşılmalı olan hususların taraflarca tekrar yargı konusu yapılması mümkün değildir. Görüşmeler sonucu anlaşmaya varılamaması da mümkündür.

Bu durumda davacı, arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılmadığına ilişkin son tutanağın aslını veya arabulucu tarafından onaylanmış bir örneğini de dava dilekçesine eklemek zorundadır.



Teori değil. Cevap.

Gökçe Avukatlık Ortaklığı

Editörler:



Doç. Dr. Ali Paslı
ali.pasli@gokce.av.tr



Yağmur Yollu
yagmur.yollu@gokce.av.tr

Hakkımızda

Gökçe Avukatlık Ortaklığı birleşme ve devralma, iş ortaklığı, özel sermaye ve ortak girişim işlemleri, bankacılık ve finans, sermaye piyasaları, sigortacılık, teknoloji, medya, telekom ve internet, e-ticaret, veri koruma, fikri mülkiyet, regülasyon, gayrimenkul ve ticari dava alanlarını içeren geniş bir yelpazede hukuki hizmetler sunan İstanbul'da bulunan bir hukuk bürosudur. Hukuki personel ve uzmanlığımız hakkında daha fazla bilgi için www.gokce.av.tr adresinden web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Lütfen bizimle iletişime geçin
contact@gokce.av.tr
0 212 352 88 33

The Fine Print yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanıp yayınlanmakta olup hukuki tavsiye içermemekte ya da avukat-müvekkil ilişkisi oluşturmamaktadır. Daha fazla bilgi almak istiyorsanız lütfen Gökçe Avukatlık Ortaklığı ile irtibata geçiniz. The Fine Print'de yer alan hiçbir içerik Gökçe Avukatlık Ortaklığı'nın yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ya da uygun bir şekilde kaynak olarak gösterilmeksizin yayınlanamaz. İçeriğin doğruluğunu sağlamak için gereken tüm çaba gösterilmiş olmasına rağmen, Gökçe Avukatlık Ortaklığı içeriğin doğruluğunu garanti etmemektedir ve burada yer alan bilgilerdeki herhangi bir hata veya söz konusu bilgilere güvenilmiş olması dolayısıyla sorumlu tutulamaz. The Fine Print Gökçe Avukatlık Ortaklığı müvekkileri için hazırlanmıştır ve büronun müvekkileri dışındaki dolaşım olasılığı reklam olarak yorumlanamaz.