

THE

Gökçe

Fine PRINT

Ekim 2017

61



Çalışanların Buluşlarına İlişkin Yönetmelik Yürürlüğe Girdi

Öne çıkanlar

Danıştay, Kişisel Sağlık Verilerine İlişkin
Yönetmeliğin Yürütmesini Durdurdu

ÇALIŞANLARIN BULUŞLARINA İLİŞKİN YÖNETMELİK YÜRÜRLÜĞE GİRDİ

Çalışan Buluşlarına, Yükseköğretim Kurumlarında Gerçekleştirilen Buluşlara ve Kamu Destekli Projelerde Ortaya Çıkan Buluşlara Dair Yönetmelik (**Yönetmelik**) 29 Eylül 2017'de Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yönetmelik, Ocak 2017'de yürürlüğe giren Sınai Mülkiyet Kanunu'nda düzenlenen çalışan buluşları ve diğer bazı buluşlara ilişkin uyuşmazlık halinde izlenecek tahkim usulü ve diğer konuları düzenlemeyi amaçlıyor.

Yönetmelik hakkında bilgi vermeden önce kısaca mevzuata göre buluşları tanımlamakta fayda var. Buna göre; **hizmet buluşu** çalışanın, bir işletmede yükümlü olduğu faaliyeti gereği gerçekleştirdiği veya işyerindeki deneyim ve çalışmalarına dayanarak iş ilişkisi sırasında yaptığı buluşları ifade eder. **Serbest buluş** ise hizmet buluşlarının ve yükseköğretim kurumlarında gerçekleştirilen buluşların dışında kalan buluşları ifade eder. **Yükseköğretim kurumlarında gerçekleştirilen buluşlar** ise bu kurumlarda edinilen deneyim ve çalışmalara dayanılarak veya yükseköğretim kurumunun araç ve gereçleri kullanılarak bilimsel çalışmalar veya araştırmalar sonucunda gerçekleştirilen buluşlardır. Mevzuat uyarınca, yükseköğretim kurumu çalışanları tarafından gerçekleştirilen buluşlar için de çalışanların buluşlarına ilişkin hükümler uygulanacaktır.



Yönetmelik'e göre, çalışan bir hizmet buluşu gerçekleştirdiğinde bu durumu geciktirmeksizin yazılı olarak işverene bildirecektir. İşveren ise bu bildirim üzerine 4 ay içinde çalışana yazılı olarak bildirimde bulunarak hizmet buluşu üzerinde tam veya kısmi hak talebinde bulunabilecektir. İşverenin tam hak talebinde bulunması halinde, buluş üzerindeki tüm haklar işverene geçmiş olur. Bu durumda çalışan, işverenden buluştan faydalanma karşılığı olarak bedel isteyebilecek ve aynı zamanda kamu kurumlarında çalışanların dışındaki çalışanlara teşvik ödülü verilecektir. İşverenin kısmi hak talebinde bulunması durumunda ise, buluş serbest buluş niteliğini kazanacaktır. Bu durumda işveren sadece bu kısmi hakka dayanarak buluşu kullanabilecektir. Yine, yükseköğretim kurumlarında yapılan bilimsel araştırma ve çalışmalar sonucunda gerçekleştirilen buluşlar da yazılı olarak geciktirilmeksizin kuruma bildirilmelidir. Kurumun tam hak talebinde bulunması durumunda, buluş üzerindeki tüm haklar yükseköğretim kurumuna geçmiş olur.

Çalışana verilecek bedelin belirlenmesinde ise özellikle hizmet buluşunun ekonomik değeri, çalışanın işletmedeki görevi ve işletmenin hizmet buluşunun gerçekleştirilmesindeki katkısı dikkate alınacak ve bedel işveren ile çalışan arasında imzalanan sözleşme hükümlerince belirlenecektir. Bedel, buluştan elde edilen kazancı temel alan farklı katsayılar baz alınarak, Yönetmelik'te belirlenen usul ve yöntemlerle hesaplanır. Ek olarak, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanların gerçekleştirdiği buluşlar için ödenecek bedel buluştan elde edilen gelirin üçte birinden az olamayacaktır. Bedellerin hesaplanmasında esas alınan süre, istisnai durumlar haricinde, patent hakkının sona ermesiyle son bulur.

Son olarak, Yönetmelik, çalışan ile işveren arasında ve çalışanların kendi arasında Yönetmelik hükümlerine göre doğan uyuşmazlıkların tahkim yoluyla çözümleneceğini de düzenlemektedir.

DANIŞTAY, KİŞİSEL SAĞLIK VERİLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİĞİN YÜRÜTMESİNİ DURDURDU

Yönetmelik Neyi Düzenliyor?

20 Ekim 2016'da Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kişisel Sağlık Verilerinin İşlenmesi ve Mahremiyetinin Sağlanması Hakkında Yönetmelik (**Yönetmelik**), sağlık hizmeti sunucuları ve mevzuat çerçevesinde kişisel sağlık verilerini işleyen kamu kurum ve kuruluşları ile özel hukuk gerçek ve tüzel kişilerinin, hastaların kişisel verilerini Kişisel Verileri Koruma Kurulu (**Kurul**) ve Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen şekilde kaydetmesini ve Sağlık Bakanlığı'nın veri sistemine göndermesini düzenlemektedir. Ayrıca Yönetmelik; kişisel sağlık verilerinin işlenmesinde genel ilke ve esaslar, bu verilerin korunması, işlenmesi, aktarılması ve silinmesi ile bu verilerin merkezi sağlık veri ve kişisel sağlık kaydı sistemini hüküm altına almaktadır. Yönetmelik'e göre, kişisel sağlık verilerinin işlenmesinde bu Yönetmelik ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda öngörülen ilke, usul ve esaslar veri işlenmesinin sınırını oluşturmaktadır. Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma, doğru ve gerektiğinde güncel olma, belirli açık ve meşru amaçlar için işlenme, işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma ile işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme uyulması zorunlu olan başlıca ilkelerdir. Son olarak, Yönetmelik'in Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (**Kanun**) dayanılarak hazırlandığını da belirtmek gerekir.



Yönetmelik'in Yürütmesinin Durdurulmasının Nedenleri

Kurul, 30.01.2017 tarihinde oluşturulmuş olup, Yönetmelik Ekim 2016'da yayımlanmıştır. Kanun'da Kurul'un görev ve yükümlülüklerinden biri olarak tanımlanmasına rağmen; Yönetmelik'in görüşülmesi aşamalarında Kurul halihazırda var olmadığı için görüşü alınamamıştır.

Yine, Kanun'da özel nitelikli kişisel verilerin korunması için alınması gereken yeterli önlemlerin Kurul tarafından belirlenmesi gerektiği hükmüne yer verilirken; özel nitelikli kişisel verilerden biri olan sağlık verilerine ilişkin Yönetmelik'te Kurul yeterli önlemleri belirlememiştir. Tüm bunların yanında, Kurul, kişisel verilerin korunması konusunda kurum ve kuruluşlar üzerinde **genel nitelikte kontrol ve denetim yetkisine** sahiptir. Bu sebeplerle, Türk Dermatoloji Derneği ve Türkiye Psikiyatri Derneği'nin davacı olduğu ve Danıştay 15'inci Daire'de görüşülen uyuşmazlıkta Danıştay, Yönetmelik'in mevzuata ve hukuka uygunluk taşımadığı gerekçesiyle Yönetmelik'in bütününe ilişkin yürütmenin durdurulmasına karar vermiştir.

Teori değil. Cevap.

Gökçe Avukatlık Ortaklığı

Editörler:



Doç. Dr. Ali Paslı
ali.pasli@gokce.av.tr



Yağmur Yollu
yagmur.yollu@gokce.av.tr

Hakkımızda

Gökçe Avukatlık Ortaklığı birleşme ve devralma, iş ortaklığı, özel sermaye ve ortak girişim işlemleri, bankacılık ve finans, sermaye piyasaları, sigortacılık, teknoloji, medya, telekom ve internet, e-ticaret, veri koruma, fikri mülkiyet, regülasyon, gayrimenkul ve ticari dava alanlarını içeren geniş bir yelpazede hukuki hizmetler sunan İstanbul'da bulunan bir hukuk bürosudur. Hukuki personel ve uzmanlığımız hakkında daha fazla bilgi için www.gokce.av.tr adresinden web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Lütfen bizimle iletişime geçin
contact@gokce.av.tr
0 212 352 88 33

The Fine Print yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanıp yayınlanmakta olup hukuki tavsiye içermemekte ya da avukat-müvekkil ilişkisi oluşturmamaktadır. Daha fazla bilgi almak istiyorsanız lütfen Gökçe Avukatlık Ortaklığı ile irtibata geçiniz. The Fine Print'de yer alan hiçbir içerik Gökçe Avukatlık Ortaklığı'nın yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ya da uygun bir şekilde kaynak olarak gösterilmeksizin yayınlanamaz. İçeriğin doğruluğunu sağlamak için gereken tüm çaba gösterilmiş olmasına rağmen, Gökçe Avukatlık Ortaklığı içeriğin doğruluğunu garanti etmemektedir ve burada yer alan bilgilerdeki herhangi bir hata veya söz konusu bilgilere güvenilmiş olması dolayısıyla sorumlu tutulamaz. The Fine Print Gökçe Avukatlık Ortaklığı müvekkileri için hazırlanmıştır ve büronun müvekkileri dışındaki dolaşım olasılığı reklam olarak yorumlanamaz.