

THE

Fine PRINT

Gokce
Istanbul

Mayıs 2016

44

İş Kanunu

İş Kanunu ve Türkiye İş Kurumu Kanunu'nda Değişiklik

Öne çıkanlar

Kentsel Dönüşüm: Uygulamacılara Müjdeli Haber

Güncel Bankacılık Düzenleme ve
Denetleme Kurulu Kararları

Tüm hakları saklıdır

İş Kanunu ve Türkiye İş Kurumu Kanunu'nda Değişiklik

6715 sayılı "İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" (Kanun) 20 Mayıs 2016 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kanun ile geçici iş ilişkisi kurma faaliyetleri özel istihdam bürolarına verilerek bu büroların faaliyet alanları genişletilmiştir.

Özel istihdam bürolarına; işveren ile geçici işçi sağlama sözleşmesi yaparak, işçisini geçici olarak işverene devir yetkisi getirilmiş, ancak bunun için özel istihdam bürolarının, Türkiye İş Kurumu'ndan geçici işçi sağlama yetkisi alması kuralı getirilmiştir.

Mevsimlik tarım işlerinde veya temizlik işleri, hasta, yaşlı ve çocuk bakım hizmetleri gibi ev hizmetlerinde, süre sınırı aranmadan geçici iş ilişkisi oluşturulabilecektir.

Kamuda ve Madenlerde Geçici İşçi Çalıştırma Yasağı

Kanun kapsamında, geçici işçi sağlama sözleşmeleri, mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları haricinde, toplam 8 ayı geçmemek üzere en fazla iki defa yenilenebilecektir. Ayrıca Kanun düzenlemesi ile sürenin sonunda aynı iş için 6 ay geçmedikçe geçici işçi çalıştırılmayacağı hükme bağlanmıştır.

Toplu işçi çıkarılan iş yerlerinde 8 ay süresince, kamu kurum ve kuruluşları ile yer altında maden çıkarılan iş yerlerinde geçici işçi çalıştırılmayacaktır. Ayrıca işveren, iş sözleşmesi feshedilen işçisini, fesih tarihinden itibaren 6 ay geçmeden geçici iş ilişkisiyle çalıştıramayacaktır.

Geçici İşçilerin Sosyal Hakları

Kanunda, geçici işçilere sağlanan koşulların, kendileri ile sürekli iş ilişkisi kurulması durumunda sağlanacak olandan daha az olamayacağı hüküm altına alınmıştır. Geçici işçiler, çalıştıkları dönemlerde ulaşım, yemek, kantin ve çocuk bakım hizmetleri gibi sosyal hizmetlerden, çalışmadıkları dönemlerde ise özel istihdam bürosundaki eğitim ve çocuk bakım hizmetlerinden yararlanabilecektir.

Özel istihdam bürosu işçisinin, geçici iş ilişkisi kurulan işverenin iş yerindeki tüm açık işlerden haberdar edilmesi gerekmektedir.



Uzaktan çalışma

Kanun düzenlemesi kapsamında, “Çağrı üzerine çalışma” başlığına “uzaktan çalışma” da eklenmiştir. Uzaktan çalışma, “işçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile iş yeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisi” olarak tanımlanmıştır.

Uzaktan çalışma kapsamındaki işçiler, esaslı neden olmadıkça salt iş sözleşmesinin niteliğinden ötürü emsal işçiye göre farklı işleme tabi tutulamayacaktır.

Kentsel Dönüşüm: Uygulamacılara Müjdeli Haber

Kentsel Dönüşüm Kanunu olarak bilinen 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun (“Kanun”) yürürlüğe gireli 4 yıl olmasına rağmen uygulamada özellikle 2/3 çoğunluk ve üçüncü kişi hakları ile ilgili birtakım belirsizlikler ve hukuki tartışmalar söz konusu olmaktadır.

Bu kapsamda uygulamadaki sorunları çözmek ve Kanun’un yapılış amacına uygun olarak kentsel dönüşüm projelerinin hızlı ve etkili bir şekilde gerçekleştirilebilmesini sağlamak amacıyla, 26 Nisan 2016 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlanan 6704 sayılı kanun ile birlikte kentsel dönüşüm mevzuatında da önemli değişiklikler yapılmıştır.

Söz konusu değişikliklerden başlıcaları aşağıda yer aldığı gibidir:

Kanun’un 3üncü maddesinin Anayasa Mahkemesi tarafından “ölçülülük” ilkesine aykırılık oluşturması nedeniyle iptal edilen yedinci fıkrası yeniden düzenlenmiştir. Düzenleme ile Kanun’un uygulanması için belirlenen alanların sınırları içinde olup riskli yapılar dışında kalan diğer yapılar, değerlendirme çalışmalarında yapının riskli olmadığı gözetilmek kaydıyla (değer açısından) Kanun hükümlerine tabi tutulmuştur.

Taşınmazların sicilinde bulunan aynı ve şahsi haklar ile temlik hakkını kısıtlayan veya yasaklayan her türlü şerhin cins tashihi aşamasına kadar hisseler üzerinde devam edeceği düzenlenmişken, değişiklik ile söz konusu hak ve şerhlerle ilgili tevhit, ifraz, terk, tescil, kat irtifakı ve kat mülkiyeti tesisine ilişkin işlemlerin yapılmasına engel teşkil etmeyeceği ve bu işlemlerde hak sahiplerinin muvafakatının aranmayacağı hüküm altına alınmıştır.

2/3 çoğunluğun aldığı karara katılmayan ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından açık artırma usulü ile satışı yapılacak payların üzerindeki ipotek, ihtiyati haciz, haciz ve intifa hakkı gibi haklar, satış sonrasında satış bedeli üzerinde devam edeceği belirtilerek satış işlemi sonrasında tapu kaydındaki haklar ve şerhlerin Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın talebi üzerine tapu müdürlüğünce resen terkin edilebileceği düzenlenmiştir.

Daha fazla bilgi için, contact@gokce.av.tr adresinden iletişime geçebilirsiniz.



Getirilen önemli değişikliklerden biri de riskli yapıların yeniden değerlendirilmesine ilişkin alınacak kat malikleri genel kurulu kararının zamanlaması ile ilgilidir. Bu konuda Yargıtay 18. Hukuk Dairesi E. 2015/2026, K. 2015/17243 sayılı kararında; Kanunun binanın yeniden değerlendirilmesine ilişkin aranan 2/3 çoğunluk kararının ancak bina yıkılıp kat mülkiyeti sona erdikten sonra uygulanabileceğini, binanın yıkılmadan önceki zaman diliminde kat mülkiyeti devam ettiğinden Kat Mülkiyeti Kanunu'nun 45. Maddesi gereğince tüm kat maliklerinin oybirliği ile karar alması gerektiğini ifade etmiştir. Buna karşılık getirilen yeni düzenleme ile yapılar yıktırılmadan önce parsellerin tevhit edilmesine, münferit veya birleştirilerek veya imar adası bazında uygulama yapılmasına, ifraz, terk, ihdas veya tapuya tescil işlemlerine, yeniden bina yaptırılmasına, payların satışına, yeniden değerlendirilmesine yapının paydaşı olup olmadıkları gözetilmeksizin sahip oldukları hisseleri oranında paydaşların en az 2/3 çoğunluğunun karar verebileceği düzenlenerek, anılan Yargıtay kararı geçersiz kılınmıştır.

6704 sayılı kanun metnine aşağıdaki linkten ulaşılabilir:

<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2016/04/20160426-11.pdf>

Güncel Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kararları

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu'nun;

- 21.04.2016 tarih, 6860 ve 6861 sayılı kararları ile (i) Paytr Ödeme Hizmetleri A.Ş., (ii) Paytek Ödeme Kuruluşu Hizmetleri A.Ş.'nin ve 27.04.2016 tarih 6864 sayılı kararı ile (iii) Trend Ödeme Kuruluşu A.Ş.'nin ödeme kuruluşu olarak faaliyet göstermesine ve 21.04.2016 tarih 6862 sayılı kararı ile de (iv) Papara Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş.'nin elektronik para ihraç etmek üzere elektronik para kuruluşu olarak faaliyet göstermesine,
- 13.05.2016 tarih, 6892 sayılı kararı ile, Alternatifbank A.Ş. tarafından mali iştiraklerine (i) organizasyon ve süreç yönetimi, (ii) tahsili gecikmiş alacakların takip edilmesi, (iii) muhasebe işlemleri, (iv) finansal tabloların hazırlanması ve raporlanması ve (v) eğitim konularında destek/danışmanlık hizmeti verilmesine,
- 21.04.2016 tarih, 6859 sayılı kararı ile, Hedef Varlık Yönetim A.Ş.'nin varlık yönetim şirketi olarak faaliyet göstermesine izin verilmiştir.



Teoriler değil. Cevaplar.

Gökçe Avukatlık Ortaklığı

Editörler:



Doç. Dr. Ali Paslı
ali.pasli@gokce.av.tr



Zeynep Özsoy
zeynep.ozsoy@gokce.av.tr

Hakkımızda

Gökçe Avukatlık Ortaklığı birleşme ve devralma, iş ortaklığı, özel sermaye ve ortak girişim işlemleri, bankacılık ve finans, sermaye piyasaları, sigortacılık, teknoloji, medya, telekom ve internet, e-ticaret, veri koruma, fikri mülkiyet, regülasyon, gayrimenkul ve ticari dava alanlarını içeren geniş bir yelpazede hukuki hizmetler sunan İstanbul'da bulunan bir hukuk bürosudur. Hukuki personel ve uzmanlığımız hakkında daha fazla bilgi için www.gokce.av.tr adresinden web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Lütfen bizimle iletişime geçin
contact@gokce.av.tr
0 212 352 88 33

The Fine Print yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanıp yayınlanmakta olup hukuki tavsiye içermemekte ya da avukat-müvekkil ilişkisi oluşturmamaktadır. Daha fazla bilgi almak istiyorsanız lütfen Gökçe Avukatlık Ortaklığı ile irtibata geçiniz. The Fine Print'de yer alan hiçbir içerik Gökçe Avukatlık Ortaklığı'nın yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ya da uygun bir şekilde kaynak olarak gösterilmeksizin yayınlanamaz. İçeriğin doğruluğunu sağlamak için gereken tüm çaba gösterilmiş olmasına rağmen, Gökçe Avukatlık Ortaklığı içeriğin doğruluğunu garanti etmemektedir ve burada yer alan bilgilerdeki herhangi bir hata veya söz konusu bilgilere güvenilmiş olması dolayısıyla sorumlu tutulamaz. The Fine Print Gökçe Avukatlık Ortaklığı müvekkileri için hazırlanmıştır ve büronun müvekkileri dışındaki dolaşım olasılığı reklam olarak yorumlanamaz.